核心规划——研究会战略规划核心专家探讨会顺利举行

作者： 时间：2012-03-19

云南省健康与发展研究会战略规划会议于2012年3月17日至18日，在昆明医学院西教学楼413会议室举行。会议邀请了研究会的核心会员和专家，共计26名。与会人员有研究会理事会成员，老专家和顾问，青年学者代表和志愿者代表。大家基于各自不同的学科背景和积累，以及对研究会各层次、各方面的了解和认知，就研究会多年工作情况进行了总结，也对未来5年的工作构思、发展方向进行了深入的探讨。

本会议的主题，即确定研究会未来发展的定位和方向，并提出确定的规划方案。为此，本会议的主要内容为战略规划相关情况介绍和国际经验引进；对研究会上一次战略规划活动情况介绍和现状的基本分析；上一阶段相关工作的通报和信息分享；工作小组就研究会内外部发展需求分析、SWOT分析和战略问题确定。

研究会首席顾问董晓依博士对“战略规划”的概念和方法学做主题发言。就为什么要进行战略规划，如何处理组织内、外部情况变化的工具介绍。提出战略精神的规划，过去的战略精神和未来的要求的对比，提出了未来的战略精神中为广大成员提供共赢的平台。提出评估研究会的价值，以及如何让YHDRA“增值”的思路。强调了项目筹资、了解服务人群、内部管理和运作的重要性。最后提出了如何评估战略规划的情况和成果，并结合研究会目前的现状进行了说明，并引导参会者进行讨论。

战略规划秘书小组也对上一次战略规划进行了简要回顾。2003年，在研究会成立10周年之际，面对外部环境和变化和研究会的发展，研究会借助参与温洛克中国民间组织能力建设项目，开展了一次面向新世纪的战略规划，做出了重大的组织结构调整。上一次战略规划进行了组织自我评估，组织诊断，并确定了三个优先问题：调整组织结构、制定战略规划、提高筹资能力。当次战略规划提出了研究会的愿景与使命，五年的战略目标，组织结构模式。最终精简了理事会，更名为云南省健康与发展研究会，并公开招聘执行主任和其他行政管理班子。今年，研究会的新时期战略规划将就目的和目标进行深入的讨论。

秘书小组基于之前对老会员、年轻会员和员工的三组访谈，对相关发现进行了通报。对老会员的访谈内容包括参与研究会工作和活动的原因、对研究会工作的意见和建议，包括对筹资渠道、信息交流平台、管理机制改革、小组活动支持力度、组织与会员间的联系等。青年会员访谈包括理想中的研究会是什么样的？广泛民主、研究平台、多样性、与在校科研工作的结合、社会企业的构建、高效管理和职业化服务。研究会的优势是什么？在历史、管理、文化、资源支持、多学科等。需要不断解决的问题等。对员工的信息收集包括我们眼里的YHDRA，信息包括组织文化的认同，学习和交流的平台，实现自我价值的平台等。YHDRA的优势包括公信力、科研前沿、与国际国内的良好合作关系，团队建设和丰富积累。YHDRA的挑战和变化，在制度、文化和人才建设方面、外联和筹资问题。并分享了员工的建议。

手机扫一扫访问在线内容

云南省健康与发展研究会 www.yhdra.org

Tech Support：Tekin

QQ:932256355

Mobile: 13888011868